



ESCUELA DE POSTGRADO
UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**Análisis de la problemática del valor estimado y
referencial en las contrataciones públicas. Lima 2016**

**TESIS PARA OPTAR EL GRADO ACADÉMICO DE:
DOCTOR EN GESTIÓN PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD**

AUTORA:

Mgtr. Rosa Albina Ato Muñoz

ASESOR:

Dr. Jorge Rafael Diaz Dumont

SECCIÓN

Ciencias Empresariales

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN

Control Administrativo

PERÚ - 2016

Dra. Flor de María Sánchez Aguirre
Presidente

Dr. Noel Alcas Zapata
Secretario

Dr. Jorge Rafael Díaz Dumont
Vocal

Dedicatoria

Con sincero cariño a mis familiares por el apoyo y comprensión que me han brindado, logrando ser el profesional que anhelaban.

Agradecimiento

A todos los docentes de la Escuela de Postgrado de la “Universidad César Vallejo” por su valiosa enseñanza y permanente orientación, durante mis estudios de Doctorado.

Declaración Jurada

Yo Ato Muñoz Rosa Albina, estudiante del Programa: Doctorado en Gestión Pública y Gobernabilidad de la Escuela de Postgrado de la Universidad César Vallejo, identificada con DNI 07293310, con la tesis titulada “Análisis de la problemática del valor estimado y referencial en las contrataciones públicas. Lima 2016”.

Declaro bajo juramento que:

- 1) La tesis es de mi autoría
- 2) He respetado las normas internacionales de citas y referencias para las fuentes consultadas. Por tanto, la tesis no ha sido plagiada ni total ni parcialmente.
- 3) La tesis no ha sido autoplagiada; es decir, no ha sido publicada ni presentada anteriormente para obtener algún grado académico previo o título profesional.
- 4) Los datos presentados en los resultados son reales, no han sido falseados, ni duplicados, ni copiados y por tanto los resultados que se presenten en la tesis se constituirán en aportes a la realidad investigada.

De identificarse la presencia de fraude (datos falsos), plagio (información sin citar a autores), autoplagio (presentar como nuevo algún trabajo de investigación propio que ya ha sido publicado), piratería (uso ilegal de información ajena) o falsificación (representar falsamente las ideas de otros), asumo las consecuencias y sanciones que de mi acción se deriven, sometiéndome a la normatividad vigente de la Universidad César Vallejo.

Lima, 8 de agosto de 2016

Firma.....

Ato Muñoz Rosa Albina

DNI: 07293310

Presentación

A los Señores Miembros del Jurado de la Escuela de Post Grado de la Universidad César Vallejo, Filial Los Olivos presento la Tesis titulada: “Análisis de la problemática del valor estimado y referencial en las contrataciones públicas. Lima 2016”; en cumplimiento del Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad César Vallejo; para obtener el grado de: Doctor en Gestión Pública y Gobernabilidad.

El documento consta de ocho capítulos. El primer capítulo lo constituye la Introducción, el segundo capítulo comprende el Problema de Investigación, el tercero capítulo el Marco Metodológico, El cuarto capítulo los Resultados, el quinto capítulo la Discusión, el sexto capítulo las Conclusiones, el séptimo capítulo las Recomendaciones y el octavo capítulo las Referencias Bibliográficas. Finalmente se presenta los Anexos.

Índice

	Página
Página del Jurado	ii
Dedicatoria	iii
Agradecimiento	iv
Declaratoria de autenticidad	v
Presentación	vi
Índice	vii
Resumen	xi
Abstract	xii
I. INTRODUCCIÓN	
1.1. Antecedentes	13
1.2. Marco teórico Referencial	21
1.3. Marco espacial	26
1.4. Marco temporal	28
1.3. Contextualización	29
II. PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN	
2.1. Aproximación temática	35
2.2. Formulación del problema de investigación	56
2.3. Justificación	63
2.4. Relevancia	66
2.5. Contribución	67

2.6.	Objetivos	67
2.6.1.	Objetivo General	67
2.6.2.	Objetivos Específicos	68
2.7.	Hipótesis	68
III.	MARCO METODOLÓGICO	
3.1.	Metodología	71
3.1.1.	Tipo de estudio	71
3.1.2.	Diseño	71
3.2.	Escenario de estudio	72
3.3.	Caracterización de sujetos	73
3.4.	Trayectoria metodológica	73
3.4.	Técnicas e Instrumentos de recolección de datos	73
3.6.	Tratamiento de la Información	75
3.7.	Mapeamiento	75
3.8.	Rigor científico	76
IV.	RESULTADOS	
4.1.	Descripción de resultados	78
V.	DISCUSIÓN	86
VI.	CONCLUSIONES	89
VII.	RECOMENDACIONES	92
VIII.	REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICA	95
IX.	APENDICE	100

Resumen

La presente investigación tuvo como objetivo general, analizar la problemática que involucra a la determinación del valor estimado y el valor referencial en las contrataciones en las entidades del estado; la población caracterizada dada por la base legal existente en materia de contrataciones y adquisiciones del estado, para responder a la pregunta de investigación ¿Cuáles es la problemática que involucra a la determinación del valor estimado y referencial en las contrataciones del estado?, en los cuales se han empleado la variables: Valor Estimado y Valor Referencial.

Esta investigación utilizó para su propósito, el tipo interpretativo de enfoque cualitativo, lo que permitirá comprender la realidad que involucra al precio estimado y referencial en las contrataciones del estado, el diseño documental y el método exegético, que permitieron analizar la Base Legal existente en materia de contrataciones y adquisiciones del estado.

La investigación concluye que existe evidencia significativa para afirmar que: La base legal existente genera un problema al momento de determinar el valor estimado y el valor referencial en las contrataciones en las entidades del estado. Igualmente las disposiciones legales generales impiden uniformizar criterios en la determinación del valor estimado y el valor referencial en las contrataciones en las entidades del estado. Así mismo las disposiciones internas de las entidades impiden uniformizar criterios en la determinación del valor estimado y el valor referencial en las contrataciones en las entidades del estado

Palabras claves: Valor estimado y referencial.

Abstract

This research was general objective, analyze the problem that involves determining the estimated value and the reference value in hiring in state entities; given the population characterized by the existing legal basis regarding state contracting and procurement, to answer the research question What is the problem that involves determining the estimated and reference value in hiring the state?, in which the variables have been used: Estimated Value and Referential Value.

This research used for its purpose, the interpretative qualitative approach, allowing understand the reality involving the estimated price and reference in contracting state, the documentary design and exegetical method, which allowed analyzing the existing Legal Basis on contracting and procurement.

The research concludes that there is significant evidence to state that: The existing legal basis creates a problem when determining the estimated value and the reference value in hiring in state entities. Also the general legal provisions prevent uniform criteria in determining the estimated value and the reference value in hiring in state entities. Likewise the internal rules of the entities prevent uniform criteria in determining the estimated value and the reference value in hiring in state entities

Keywords: estimate and reference value.

Sommario

Questa ricerca è stata obiettivo generale, analizzare il problema che consiste nel determinare il valore stimato e il valore di riferimento nelle assunzioni negli enti statali; data la popolazione caratterizzata dalla base giuridica esistente in materia di amministrazione dello Stato e degli appalti, per rispondere alla domanda di ricerca Qual è il problema che coinvolge la determinazione del valore di riferimento stimato e ad assumere lo Stato?, in cui le variabili sono state utilizzate: stimato Valore e Valore referenziale.

Questa ricerca usato per lo scopo, l'approccio qualitativo interpretativa, permettendo comprendere la realtà che coinvolge il prezzo stimato e di riferimento in Stato contraente, il disegno documentario e il metodo esegetico, che ha permesso l'analisi sulla base giuridica su contratti e appalti.

La ricerca conclude che non vi sono prove significative affermare che: La base giuridica esistente crea un problema nel determinare il valore stimato e il valore di riferimento nelle assunzioni negli enti statali. Anche le disposizioni generali del diritto impediscono criteri uniformi per la determinazione del valore stimato e il valore di riferimento nelle assunzioni negli enti statali. Allo stesso modo le regole interne delle entità impediscono criteri uniformi per la determinazione del valore stimato e il valore di riferimento nelle assunzioni negli enti statali

Parole chiave: stima e valore di riferimento.